

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Compromisso com a diversidade e inclusão

O Conselho e a administração da Karoon Energy Ltd (Karoon) se dedicam a oferecer um excelente desempenho para investidores e funcionários da Karoon. A Karoon aspira a ser líder em seu campo operando abertamente, com honestidade, integridade e responsabilidade, mantendo um forte senso de responsabilidade social corporativa de acordo com os valores da Companhia, estabelecidos em seu Código de Conduta.

Esta Política foi desenvolvida para apoiar o compromisso da Karoon com um ambiente de trabalho inclusivo e baseado no mérito, que valorize a diversidade de pensamento e esteja em conformidade com os Princípios e Recomendações de Governança Corporativa da ASX em relação à diversidade. A Karoon reconhece que a diversidade influencia a capacidade da Companhia de atrair, reter, motivar e desenvolver os melhores talentos, criar uma força de trabalho engajada e entregar os melhores resultados para os acionistas.

Responsabilidades para com os Acionistas e funcionários em geral

A Karoon está comprometida em entregar valor aos seus acionistas e em se esforçar para oferecer um ambiente de trabalho seguro e inclusivo para seus funcionários. A Karoon reconhece que a diversidade no ambiente de trabalho contribuirá para atender a esses dois objetivos, pois ajuda a Karoon a recrutar os melhores profissionais dentro do espectro mais amplo possível de candidatos capazes e qualificados. A Karoon entende que a força organizacional e a resolução de problemas são aprimoradas quando a Companhia toma decisões com base em uma ampla gama de ideias, valores e experiências.

Promoção da diversidade e inclusão

A Karoon visa a:

- Promover a igualdade de oportunidades para todos os funcionários e executivos em todos os níveis com base no mérito e promover uma cultura corporativa que abrace e valorize a diversidade.
- Oferecer oportunidades iguais no ambiente de trabalho a todos os indivíduos qualificados, independentemente de fatores como sexo, responsabilidades domésticas, estado civil, religião, raça, etnia, idioma, orientação sexual, deficiência ou idade.
- Fornecer tal oportunidade com relação ao recrutamento em todos os níveis da Companhia, remuneração e promoção, incluindo promoção a cargos de administração ou Conselho.
- Considerar as circunstâncias pessoais dos funcionários, incluindo responsabilidades domésticas, e como a Companhia pode apoiar os funcionários no gerenciamento dessas circunstâncias.
- Orientar todos os funcionários sobre seus direitos e responsabilidades em relação à diversidade e promover esta Política e o compromisso da Companhia com a diversidade, inclusive por meio da publicação desta Política no site da Companhia.
- Levar em consideração esta Política ao realizar avaliações anuais de desempenho do Conselho, da administração e dos funcionários.

Como a Karoon monitora e garante o cumprimento desta Política

A Karoon está comprometido em implementar esta Política, tanto na Austrália quanto internacionalmente. Cada indivíduo na Companhia é obrigado a cumprir esta Política. Se algum funcionário entender que houve violação desta Política, ele poderá relatar sua preocupação de boa-fé ao seu superior ou de acordo com o mecanismo de denúncia descrito na Política de Proteção ao Denunciante da Karoon. Toda e qualquer denúncia dessa natureza será analisada e ninguém que fizer tal denúncia, de boa-fé, estará sujeito a qualquer forma de retaliação.

Para ajudar o Conselho a cumprir suas responsabilidades, o Comitê de Pessoas, Cultura e Governança revisará anualmente os Princípios e Recomendações de Governança Corporativa da ASX com relação à diversidade e fará recomendações ao Conselho conforme necessário. Isso incluirá, anualmente,:

- estabelecer objetivos mensuráveis para alcançar a diversidade de gênero; e
- revisar e avaliar os objetivos mensuráveis para alcançar a diversidade de gênero e o progresso do Grupo em alcançá-los.

A Companhia divulgará suas métricas de diversidade de acordo com os Princípios e Recomendações de Governança Corporativa da ASX e reportará de acordo com os objetivos mensuráveis estabelecidos pelo Conselho.

O cumprimento dos objetivos definidos pelo Conselho é um fator que será considerado na avaliação do desempenho do Conselho, CEO e executivos seniores do Grupo

Revisão da política

A Política de Diversidade e Inclusão será revisada regularmente e alterada (conforme apropriado) para refletir a prática atual de boa governança corporativa. Quaisquer alterações à Política deverão estar de acordo com a legislação aplicável a valores mobiliários. O Comitê de Pessoas, Cultura e Governança é responsável por monitorar esta Política e relatar ao Conselho quaisquer necessidades de melhorias.



Bruce Phillips
Presidente



Julian Fowles
CEO e Diretor Administrativo

Aprovado pelo Conselho. Vigência a partir de 31 de janeiro de 2022