

## POLÍTICA DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

### 1. Processo de avaliação

O Conselho de Administração (**Conselho**) da Karoon Energy Ltd (**Karoon** ou Companhia) considera a avaliação de desempenho dos seus executivos e executivos seniores como fundamental para estabelecer uma cultura de desempenho e prestação de contas dentro da Companhia.

### 2. Avaliação do Conselho

O Conselho considera o seu desenvolvimento contínuo e a melhoria de desempenho como uma contribuição crítica para uma governança eficaz. O Conselho realiza uma avaliação anual de sua eficácia, conduzida pelo Presidente do Comitê de Pessoas, Cultura e Governança e revista pelo Conselho como um todo.

O Presidente analisa o desempenho individual de cada conselheiro anualmente.

O desempenho do Presidente é avaliado pelo Presidente do Comitê de Pessoas, Cultura e Governança depois de consultar os pontos de vista dos outros conselheiros.

A revisão considerará as metas que foram definidas para a Karoon com base nos requisitos corporativos e em quaisquer áreas de melhoria identificadas em revisões anteriores. Ele também considerará o desenvolvimento dos conhecimentos e habilidades de um conselheiro e se o desempenho dele foi afetado por outros compromissos durante o ano letivo.

### 3. Avaliação dos Executivos Seniores

Os executivos seniores da Karoon, que incluem diretores executivos, estão sujeitos a uma avaliação anual de desempenho. Todos os anos, os executivos seniores estabelecem um conjunto de metas de desempenho com seu superior. Essas metas estão alinhadas às metas gerais de negócios e aos requisitos da Karoon. No caso do Presidente da Companhia, as metas são estabelecidas pelo Conselho.

Uma avaliação informal do progresso é realizada a cada semestre. Uma vez por ano ocorre uma avaliação completa do desempenho do executivo sênior em relação às metas acordadas. Isso normalmente ocorrerá em conjunto com a definição de metas para o próximo ano. Como a Karoon está comprometida com a melhoria contínua e o desenvolvimento de seu pessoal, os resultados da avaliação formam a base do plano de desenvolvimento do executivo sênior. A composição do pacote de bônus dos executivos seniores depende do resultado da avaliação.

A Karoon está comprometida com o desenvolvimento contínuo de seus conselheiros e executivos. Qualquer diretor que deseje realizar treinamento específico ou desenvolvimento pessoal deve solicitar ao Presidente aprovação da atividade de desenvolvimento proposta. O seu desenvolvimento pode incluir treinamento em cursos de governança e/ou baseado na indústria.

#### 4. Revisão da Política

Esta política será revista e, se necessário, atualizada pelo Conselho pelo menos a cada dois anos para determinar a eficácia da política e para garantir que ela permaneça relevante e apropriada.



Bruce Phillips  
**Presidente**



Julian Fowles  
**CEO e Diretor Administrativo**

Aprovado pelo Conselho. Em vigor a partir de 31 de janeiro de 2022