

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO DE DIRETORES E EXECUTIVOS SENIORES

1. Compromisso com boas práticas

A Karoon Energy Limited (**Karoon** ou **Companhia**) está comprometida em remunerar seus diretores não-executivos, diretores executivos e outros executivos seniores de maneira competitiva no mercado, consistente com as melhores práticas e no melhor interesse dos acionistas. A Karoon visa a alinhar os interesses dos diretores executivos e outros executivos seniores (juntos, **executivos seniores**) com os dos acionistas, remunerando os executivos seniores por meio de planos de incentivo de desempenho de curto e longo prazo, além de sua remuneração fixa.

Consequentemente, a remuneração dos executivos seniores consiste dos seguintes elementos:

- (a) salário fixo;
- (b) bônus de incentivo de curto prazo com base no desempenho;
- (c) regime de incentivo a longo prazo de participação em capital; e
- (d) outros benefícios, incluindo a aposentadoria.

Os diretores não-executivos da Karoon recebem uma remuneração básica mais remunerações de comitê extraídas de um conjunto de valores totais de remuneração de diretor não-executivo, aprovado antecipadamente pelos acionistas.

2. Remuneração fixa

A remuneração fixa dos executivos seniores é determinada a partir de uma revisão do mercado e reflete os principais requisitos e expectativas de desempenho. Além disso, a Karoon considera o seguinte em relação aos Executivos Seniores:

- (a) o escopo individual da função;
- (b) o tempo de serviço individual com a Karoon;
- (c) o nível de habilidade e experiência individual;
- (d) obrigações legais e industriais da Karoon;
- (e) as condições do mercado de trabalho; e
- (f) o tamanho e a complexidade do negócio da Karoon.

3. Remuneração de incentivo de curto prazo (STI)

O objetivo da remuneração de STI é recompensar o cumprimento de metas claramente definidas e que estejam alinhadas aos objetivos de desempenho da Karoon e que sejam apropriadas às suas circunstâncias, metas e tolerância ao risco. A remuneração baseada no desempenho é concedida quando demonstrada uma contribuição clara para os bons resultados da Karoon em relação aos principais indicadores de desempenho pré-acordados durante um ciclo de desempenho.

Os diretores não-executivos não recebem remuneração baseada no desempenho. No entanto, a Karoon exige que todos os diretores não-executivos tenham interesses alinhados com o desempenho da Empresa por meio da Política de Participação Mínima do Diretor da Karoon.

4. Remuneração de incentivo de longo prazo (LTI)

A remuneração de LTI da Karoon para Executivos Seniores ocorre na equidade baseada no desempenho e em participação no capital, de forma que o desempenho dos Executivos Seniores esteja alinhado com o desempenho da Companhia e, portanto, dos acionistas.

5. Outros Benefícios

Todos os executivos seniores têm direito a aposentadoria estatutária. Os Diretores Executivos e os outros Diretores também têm direito a ter seu seguro de indenização pago pela Karoon.

6. Despesas

Todas as despesas, consideradas razoáveis, incorridas em linha com o desempenho de funções e em nome da Karoon, serão reembolsadas.

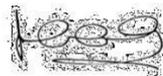
7. Rescisão

Os pagamentos de rescisão, se houver, para Executivos Seniores, incluindo diretores executivos, serão acordados pelo Comitê de Pessoas, Cultura e Governança, ou no caso do Diretor Administrativo pelo Conselho, antes da contratação e serão divulgados nos respectivos contratos de trabalho. Não haverá pagamento de rescisão quando houver rescisão por má conduta.

Os diretores não-executivos da Karoon não recebem benefícios de aposentadoria além da aposentadoria estatutária.



Bruce Phillips
Presidente



Julian Fowles
CEO e Diretor Administrativo

Aprovado pelo Conselho. Em vigor a partir de 31 de janeiro de 2022.